



供应链可持续发展管理政策

使命

构建可持续发展的生态供应链体系，坚持道德和合规经营，持续加强利益相关方的沟通，促进供应链和谐发展，确保供应链的可持续发展，回馈客户和社会。

政策

深圳秋田微电子股份有限公司（以下简称“秋田微”或“公司”）的供应链可持续发展管理的总体政策和行动原则如下：

将可持续发展作为采购战略的重要组成部分，提升可持续发展在供应商认证、绩效评估和采购决策等环节的权重，深化与客户、供应商和行业组织的合作，通过采购业务推动供应商可持续发展，降低供应风险，提升客户满意度和供应链竞争力。

1. 严格遵守社会、经济、人权和环境保护领域内所有重要的法律法规、国际规范和其他利益相关方的要求，如《社会责任标准 (SA8000) 》、《世界人权宣言》、《ISO 45001》、《ISO 14001》、负责任商业联盟 (RBA) 相关标准等。加强与地方政府及相关组织的沟通。依据相关法规和秋田微电子《供应商行为手册》，对所有供应商及其上游供应商，要求：禁止使用童工，禁止使用强迫劳动，致力于防止人口贩运、抵债劳动、契约劳工和苦役；禁止任何类型的歧视，要求禁止任何类型的基于性别、婚姻状况、种族、肤色、出身、宗教、性取向、残疾、政治倾向或其他个人特征的歧视；禁止体罚、身体或言语虐待、欺凌或其他非法骚扰以及任何威胁或其他形式的恐吓。
2. 遵守所在国家有关最长劳动时间的法律，一周的劳动时间（含加班）不得超过当地适用法律规定的最长劳动时间，紧急或特殊情况除外；遵守所在国家有关最低工资的法律，特殊情况除外；鼓励提供公正合理的报酬水平；劳动条件符合所有适用于其设施的职业健康与安全法规，鼓励建立健康的零事故工作场所，若提供住宿则鼓励建立适合居住的住宿环境；在符合当地法律规定的前提下，供应商的员工拥有集体谈判、自由结社、进行和平集会以及组织工会的权利，而不会因此而受到歧视、恐吓或骚扰；或可使用公司《供应商行为手册》中的相关表述。
3. 依据《世界人权宣言》等国际准则，有尊严地对待并尊重所有人员：公司提供包括匿名举报方式在内等



渠道，让供应商、商业伙伴及其他相关方可以向公司提供相关反馈或举报疑似违规行为；若发现的违规行为属实，公司会要求采取相应改进措施；公司会将自身对于《世界人权宣言》等国际准则的遵守向供应商、商业伙伴及其他相关方进行沟通，并要求合作伙伴遵守类似的标准，并作为公司针对供应商管理系统的一部分，定期检视和评估相关风险、做法和影响。

4. 公司承诺采纳《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》（以下简称《中国指南》）、经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》（第三版）（以下简称《OECD 指南》），以及《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》（以下简称《多德-弗兰克法案》）关于钨、锡、钽、金（以下简称 3TG）矿产在冲突地区的管理条例，公司始终坚持道德采购，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也明确要求供应商不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的矿产资源。为此，对公司采购物料中含有的钨、锡、钽、金、钴、云母等材料的供应商采取合理的尽职审查以确保他们的产品不包含冲突地区矿产，并要求在需要的情况下提供书面证明。秋田微电子将广泛传播此政策，并且将此政策按照《中国指南》和《OECD 指南》在矿产资源供应链中推行。
5. 公司持续关注并减少供应商中经营对环境的影响，将是否建立环境管理体系《ISO14001》作为供应商导入审核项目，秋田微电子供应商在生产过程中，需要减少三废的产生（废水、废料、废气等），使用一定比例的可再生资源（循环材料、清洁能源等）。
6. 公司建立能源管理体系认证（ISO50001），进行温室气体排查，并致力于资源能源节约及减碳活动，同时也鼓励供应商建立相应资源能源管理相关制度，进行温室气体核算工作，并保证能源利用效率在较高水平。
7. 公司关注供应商经营中对员工职业健康安全的考虑，供应商需要确保合适的工作环境，对工作现场职业危废因素识别并配备必要的劳动防护用品，识别可能的紧急情况拟定应急预案并进行适当演练，确保员工健康。
8. 公司要求供应商不得使用假冒伪劣产品，确保各方的知识产权得到充分保护以及尊重。
9. 公司关注供应链中社会责任制度与管理能力的提升，关注供应链中对员工的劳工，环境、职业健康安全，廉洁及道德等制度的培训教育，让员工充分了解自身的权利与责任，增加员工对合规重要性的认识。



10. 秋田微电子供应商在维护各方利益冲突时需要对相关供应链信息进行披露，满足 OECD 的基本需求。
 - 。
11. 公司将所有可持续发展的管理要求和合规性要求传递至所有供应商，帮助供应商提升可持续发展的管理能力和价值，本政策由采购部进行维护，经高级管理层批准发布，要求并推动所有供应商采用对社会和环境负责任的方式经营。

深圳秋田微电子股份有限公司

生效日期：2023 年 12 月